



องค์การบริหารส่วนตำบล  
ถ้ากระต่ายทอง

พ.ศ.2566

# รายงานผลการ ดำเนินการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกระต่ายทอง**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกระต่ายทอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. สร้างการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรของหน่วยงาน) เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำกิจกรรมสร้างการมีส่วน ร่วมให้แก่บุคลากร</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แผนการใช้ จ่ายงบประมาณ แผนจัดซื้อจัด จ้าง/จัดหาพัสดุ</li> </ul>	กองคลัง	ตุลาคม ๖๔ - กรกฎาคม ๒๕๖๖	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดอบรมให้ความรู้ การเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ /ด้านงบประมาณ (ยังไม่ได้ดำเนินการ อยู่ระหว่าง การจัดทำโครงการ)</li> <li>๒. ประชาสัมพันธ์การจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</li> <li>๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ และนำความรู้ไปใช้ในการ แก้ไข ปัญหา ใน การ ปฏิบัติงานได้ จัดอบรม วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</li> <li>๒. บุคลากรมีความเข้าใจ ในเรื่องงบประมาณ และ ดำเนิน การ ใช้ จ่า ย งบประมาณอย่างเป็น ระบบ</li> </ol>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมในการทำงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน	สำนักปลัด	มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการและพนักงาน จัดทำกิจกรรม พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ประกาศเจตจำนง สุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เป็นพลังของแผ่นดิน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการและ พนักงานจ้าง สามารถ ปฏิบัติงานเป็นไป ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกคุณธรรม และ จริยธรรม จัดกิจกรรมวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
	- จัดทำกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม ในการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัด	มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖	- (ยังไม่ได้ดำเนินการ) (อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการ)	
๓. บังคับใช้มาตรการป้องกัน การทุจริตอย่างจริงจัง	- กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติ ตามมาตรการในการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ส่วนรวม มาตรการป้องกัน การรับสินบนมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- จัดทำมาตรการภายในส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทุกท่าน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็น รูปธรรม	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติ ตามมาตรการดังกล่าว อย่างถูกต้อง และเป็น รูปธรรม ประกาศใช้และ ถ่ายทอดความรู้ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. การเปิดเผยข้อมูลที่ สาธารณชนต้องรู้	- กำชับให้สำนัก/กอง นำเข้า ข้อมูลตามตัวชี้วัดในการ ประเมิน ITA ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำเอกสารที่เป็นปัจจุบัน และพร้อมต่อการตรวจสอบ	สำนัก/กอง ทุกส่วน ราชการ	เมษายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการผ่านการประชุม คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	ประชาชนสามารถค้นหา ข้อมูลต่างๆ ตามตัวชี้วัด ในการประเมิน ITA ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานได้
๕. มาตรการในการให้ยืม ทรัพย์สินของหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการ ขั้นตอน กระบวนการในการขออนุญาต ที่ชัดเจนและสะดวกในการ ให้ยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กำกับดูแล ตรวจสอบทรัพย์สินที่ให้ บุคลากรในหน่วยงานยืม	กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- จัดทำประกาศมาตรการ ขั้นตอน กระบวนการในการขอ อนุญาตในการให้ยืมทรัพย์สิน ของหน่วยงานและคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่กำกับดูแล และ ตรวจสอบทรัพย์สิน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอน การยืมทรัพย์สินของ หน่วยงาน และสามารถ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

